

## COMUNE DI FAENZA

### Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente del Comune di Faenza anno 2016

Il giorno 30/12/2016, presso la sede dell'Unione della Romagna Faentina ha avuto luogo l'incontro tra:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nelle persona:

CLAUDIO FACCHINI Dirigente del settore Personale e organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI**, nelle persone di:

ALBERTO MAZZONI	FP-CGIL
ROBERTO BARONCELLI	CISL-FP
MARIA TERESA FELICI	UIL-FPL

#### VISTE

1. l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Faenza per l'annualità 2016 sottoscritto in data 21/12/2016;
2. il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti espresso ai sensi dell'art 40 bis del D.Lgs 165/2001 e dell'art.4 comma 3 del CCNL 22/01/2004;
3. la delibera n. 293 del 30/12/16 con cui la Giunta del Comune ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dirigente del Comune di Faenza per l'anno 2016.



### Art. 1 - Retribuzione di posizione e di risultato

Le parti prendono preliminarmente atto della dotazione complessiva del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato della dirigenza del Comune di Faenza per l'anno 2016 è stato quantificato in € 221.405,01 con determinazione n. 882 del 07/12/2016 del dirigente del Settore Personale e organizzazione dell'Unione della Romagna Faentina, sulla base degli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 241 del 23/11/2016, come dettagliato all'allegato A.

Preso atto dell'importo dell'indennità di posizione spettante ai dirigenti in servizio sulla base del grado di responsabilità valutato da apposita commissione, individuata nell'atto G.C. n. 48 del 12/02/2013, e recepito con atto G.C. n. 296 del 21/10/2014 le parti confermano la destinazione della somma complessiva di € 165.447,10 al pagamento della retribuzione di posizione per l'anno di riferimento (fissata nell'importo pari a € 33.089,42). Le parti confermano quindi la volontà di destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti la quota residua del fondo pari a complessivi € 44.080,30 oltre a € 11.877,61 per compensi avvocatura.

Di seguito sono sintetizzati i dati relativi alla destinazione del fondo complessivo anno 2016 per 5 dirigenti in dotazione organica<sup>1</sup>:

Retribuzione di posizione	€ 165.447,10	74,73%
Retribuzione di risultato	€ 44.080,30	19,91%
Retribuzione di risultato da leggi speciali (avvocatura)	€ 11.877,61	5,36%
Totale	€ 221.405,01	100,00%

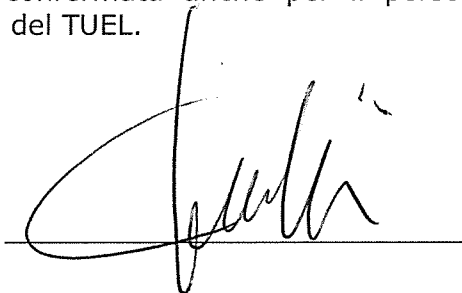
### Art. 2 - Criteri di incentivazione anno 2016

La retribuzione di risultato verrà erogata sulla base del risultato raggiunto dal dirigente misurato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in applicazione del sistema permanente di valutazione delle prestazioni dirigenziali.

La disciplina su esposta viene confermata anche per il personale incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL.

Faenza,

Per l'Amministrazione Comunale  
Dr. Claudio Facchini

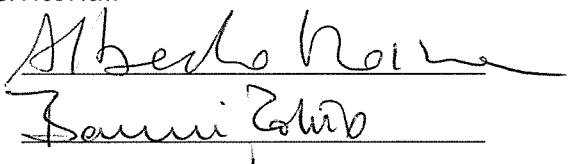


Per le organizzazioni sindacali territoriali

F.P. C.G.I.L.

C.I.S.L. F.P.

UIL F.P.L.



<sup>1</sup> Il fondo è comprensivo delle somme a favore del personale incaricato ai sensi dell'art. 110 del TUEL.

COMUNE DI FAENZA - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL PERSONALE DIRIGENTE

	FONDO DIRIGENTI 2015	FONDO DIRIGENTI 2016
art. 26 comma 1 let a) retr. 1998	€ 164.524,71	€ 164.524,71
art. 26 comma 1 let d) 1,25 % monte salari	€ 4.749,53	€ 4.749,53
art. 26 comma 1 let g) ria	€ 3.717,84	€ 3.717,84
art. 26 comma 2 (1,2% monte salari)	€ 4.559,55	€ 2.533,08
art. 26 comma 3	€ 70.347,68	€ 70.347,68
sub tot	€ 247.899,31	€ 245.872,84
art. 26 comma 1 let g) ria		
<i>incremento ria pensionamenti</i>		
ria pensionamento anno 2005	€ 1.673,21	€ 1.673,21
ria pensionamento anno 2008	€ 1.773,20	€ 1.773,20
ria pensionamento anno 2009	€ 2.417,61	€ 2.417,61
art. 26 comma 3:		
finanziamento per 10 dirigenti	€ 62.643,71	€ 62.643,71
CCNL DEL 12.02.02	-€ 26.855,76	-€ 26.855,76
art. 26 comma 3 :		
PER L'ANO 2002 incremento totale per € 16.113,46		
PER L'ANO 2003 incremento totale per € 19.604,70		
PER L'ANO 2004 incremento totale per € 24.252,77		
PER L'ANO 2005 incremento totale per € 26.855,76		
Incremento a regime dal 2005, determinato con accordo integrativo aziendale approvato dalla giunta il 16/11/2004 come sopra dettagliato	€ 26.855,76	€ 26.855,76
incremento CCNL del 22.02.2006 (biennio 2002/2003)	€ 5.200,00	€ 5.200,00
incremento CCNL del 14.05.2007 (biennio 2004/2005)	€ 11.440,00	€ 11.440,00
Incremento 1,66% monte salari 2001 CCNL 22.02.2006	€ 11.005,19	€ 11.005,19
Incremento 0,89% monte salari 2003 CCNL 14.05.2007	€ 5.961,67	€ 5.961,67
art. 26 comma 3: incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) dall'anno 2008 per contratto aziendale	€ 4.200,70	€ 4.200,70
art. 26 comma 3 : incremento fondo per maggiori funzioni (finanziamento aumento posizione) come dall'anno 2009 come da contrattazione aziendale	€ 20.000,00	€ 20.000,00
incremento CCNL 22.02.2010 (biennio 2006/2007)	€ 4.784,00	€ 4.784,00
incremento CCNL 03.08.2010 (biennio 2008/2009):	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per aumento posizione	€ 6.110,00	€ 6.110,00
Incremento pari allo 0,73% monte salari 2007	€ 5.631,00	€ 5.631,00
Incremento 2015 per progetto URF	€ 1.026,00	€ 1.026,00
totale	€ 391.765,60	€ 389.739,13
art. 26, comma 1 lettera e) (leggi speciali)		
Avvocatura (CCNL 98 art. 37)	€ 14.208,47	€ 11.877,60
Incentivi per recupero ICI		
incremento fondo per progetti di miglioramento e innovazione		
riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2010		

riduzione per applicazione art. 9 comma 2 bis del d.l. 78 2011 (alla luce della deliberazione della Corte dei Conti Toscana 295/2011)		
riduzione da consolidare	-€ 14.616,25	-€ 14.616,25
riduzione per trasferimento 4 dirigenti in URF		-€ 165.595,47
<b>totale fondo dirigenti</b>	<b>€ 391.357,82</b>	<b>€ 221.405,01</b>

	2015	2016
fondo fisso	€ 387.206,05	€ 387.206,05
fondo variabile	€ 18.768,02	€ 14.410,69
riduzioni consolidate	-€ 14.616,25	-€ 14.616,25
riduzioni per trasferimento personale		-€ 165.595,47
	€ 391.357,82	€ 221.405,01

fondo fisso al netto delle riduzioni	€ 372.589,79	€ 206.994,32
fondo variabile	€ 18.768,02	€ 14.410,69
	<b>€ 391.357,81</b>	<b>€ 221.405,01</b>

fondo fisso	€ 387.206,05	€ 387.206,05
decurtazione da consolidare	-€ 14.616,25	-€ 14.616,25
	€ 372.589,79	€ 372.589,79
riduzioni per trasferimento personale		-€ 165.595,47
<b>totale fondo fisso</b>	<b>€ 372.589,79</b>	<b>€ 206.994,32</b>
fondo variabile soggetto al limite	€ 4.559,55	€ 2.533,08
fondo variabile non soggetto al limite		
compensi avvocatura	€ 14.208,47	€ 11.877,60
<b>totale fondo variabile</b>	<b>€ 18.768,02</b>	<b>€ 14.410,69</b>
<b>totale fondo</b>	<b>€ 391.357,81</b>	<b>€ 221.405,01</b>

	2015	2016
personale dirigente in servizio al 01.01	5	5
personale dirigente in servizio al 31.12	5	5
<b>percentuale di calo del personale</b>	<b>0</b>	

#### DESTINAZIONE

retribuzione di posizione	€ 297.804,78	€ 165.447,10
risorse destinate al risultato:		
specifiche disposizioni di legge	€ 14.208,47	€ 11.877,60
<b>risultato procapite</b>	<b>€ 79.344,56</b>	<b>€ 44.080,31</b>
	€ 8.816,06	€ 8.816,06
somme non regolate dalla contrattazione		
retribuzione di posizione	€ 297.804,78	€ 165.447,10
specifiche disposizioni di legge	€ 14.208,47	€ 11.877,60
	€ 312.013,25	€ 177.324,70
somme da contrattare	€ 79.344,56	€ 44.080,31

#### verifica art. 28 CCNL 1998/2001

	2016
ammontare complessivo del fondo	€ 221.405,01
15% da dedicare alla retribuzione di risultato	€ 33.210,75