



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE  
DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI  
Accordo aziendale integrativo anno 2012**

A seguito della sottoscrizione della preintesa avvenuta tra le parti in data 27/1/2014, del parere favorevole del Collegio dei Revisori espresso in data 20/3/2014 e della autorizzazione alla sottoscrizione, disposta dalla Giunta Comunale con deliberazione n.98 del 22/4/2014, **il giorno 8/5/2014 alle ore 8,30** ha avuto luogo l'incontro tra

**COMUNE DI FAENZA**

nella persona del Dirigente del Settore Risorse Interne e Demografia (ex Settore Risorse Interne)  
Dr.ssa Chiara Cavalli

unico rappresentante della delegazione di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL 23.12.1999 area della dirigenza, come risulta dalle deliberazioni della Giunta Comunale G.C. n. 149 del 15.05.2012

e le seguenti

**RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI**

nella persona dell'Ing. Luigi Cipriani

e

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

C.I.S.L. F.P.

F.P. C.G.I.L

U.I.L. F.P.L.

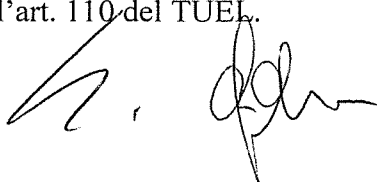
Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dal CCNL 22.2.2006, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale abilitate alla trattativa si sono incontrate, al fine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo del contratto integrativo decentrato attinente all'anno 2012.

## **Art. 1 – Retribuzione di posizione e di risultato**

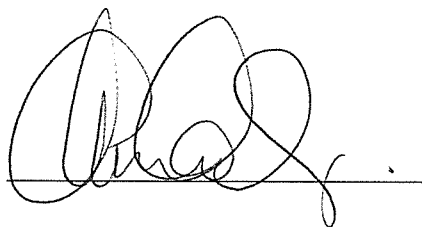
1. A decorrere dal 01.01.2012, la retribuzione di posizione annua per i dirigenti di massima fascia, così come definita dal sistema di pesatura dell'ente approvato con delibera di Giunta Comunale n. 107/1165 del 17/02/1998, qui richiamato a valere per il solo anno 2012, è definita in € 33.089,42 lordi annui al dipendente, pari a quella definita per l'anno 2010 già comprensiva dell'incremento introdotto dal CCNL 22.02.2010; le retribuzioni di posizione afferenti a fasce differenti verranno graduate in conformità alla disciplina del sistema di valutazione delle posizioni citate.
2. La retribuzione di risultato verrà erogata sulla base del risultato raggiunto. Le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato dei singoli dirigenti verrà graduata secondo il raggiungimento del risultato misurato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), in applicazione del sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente nell'anno 2012.
3. L'ammontare complessivo del fondo costituito per l'anno 2012 è espresso in allegato A.

## **Art. 2 – Retribuzione accessoria anno 2012**

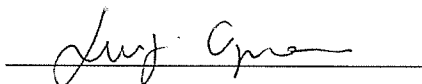
4. Al fine di riconoscere la retribuzione accessoria ai dirigenti con apposito accordo annuale si provvede a dare attuazione alle finalità di cui agli artt. 27 e 28 del CCNL 23.12.1999, accertata la costituzione del fondo di cui all'art. 26 del medesimo CCNL così come disposta dalla determinazione dirigenziale del Settore Finanziario n. DD2/360 del 30.12.2013, quest'ultima complessivamente determinata tenuto conto degli indirizzi posti dalla Giunta Comunale nella deliberazione n. 376/2013 del 03.12.2013, tenuto conto dei posti disponibili e ricoperti.
5. La retribuzione di posizione di massimo livello per l'ente viene confermata in € 33.089,42 annui lordi al dipendente, comprensiva dei ratei di tredicesima.
6. Preso atto che con decorrenza 1.1.2012 si è attuata la nuova organizzazione dell'ente così come disposta con atto G.C. n. 439 del 6 dicembre 2012, le parti danno atto della necessità di ripartire tra i dirigenti in servizio il fondo, depurato delle quote già erogate a titolo di retribuzione di posizione, in maniera conforme al risultato conseguito nell'incarico assegnato. Le parti confermano quindi la volontà di destinare ai dirigenti la quota del fondo utile ad erogare la retribuzione di risultato, valorizzando anche l'apporto lavorativo individuale profuso per sostituzione temporanea del titolare a seguito di atti straordinari di conferimento di incarico del Sindaco. Pertanto la retribuzione di risultato, per complessivi € 78.491,84, tenuto conto della retribuzione di posizione e delle risultanze del sistema di valutazione del personale dirigente accertate dall'OIV, viene quindi graduata in maniera proporzionale ai mesi di incarico effettivamente svolto.
7. La disciplina su esposta viene confermata anche per il personale incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL.



Per l'Amministrazione Comunale  
Dr.ssa Chiara Cavalli

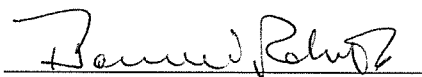


Per la RSA Dirigenti  
Ing. Luigi Cipriani

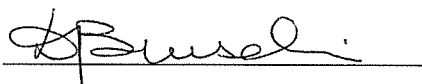


Per le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del Contratto collettivo nazionale di lavoro che hanno partecipato alla trattativa

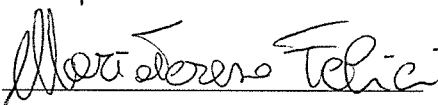
C.I.S.L. F.P.



F.P. C.G.I.L. .



U.I.L. F.P.L.



## Allegato A – accordo decentrato area dirigenza anno 2012

### Fondo complessivo anno 2012 per 9 dirigenti in dotazione organica<sup>1</sup>

Retribuzione di posizione	€ 297.804,78	79,14%
Retribuzione di risultato	€ 78.491,84	20,86%
Totale	€ 376.296,62	100,00%

### Medie

Risultato individuale medio	€ 8.721,32
Posizione individuale media	€ 33.089,42



<sup>1</sup> Il fondo complessivo esplicitato contiene anche le somme a favore del personale incaricato ai sensi dell'art. 110 del TUEL.

Non sono evidenziate le somme erogate a titolo di retribuzione di risultato dovute ai dirigenti in virtù di leggi speciali.