



**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE
DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

Accordo aziendale integrativo anno 2010

Il giorno 9 marzo 2012, alle ore 9:45, ha avuto luogo l'incontro tra

COMUNE DI FAENZA

nella persona del Dirigente del Settore Risorse Interne e Demografia (ex, Settore Risorse Interne)

Dr.ssa Chiara Cavalli

unico rappresentante della delegazione di parte pubblica costituita ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL 23.12.1999 area della dirigenza, come risulta dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 324 del 20.09.2011

e le seguenti

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

nella persona del Ing. Luigi Cipriani

e

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.

U.I.L. F.P.L

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come modificato dal CCNL 22.2.2006, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale abilitate alla trattativa si sono incontrate, al fine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per il contratto integrativo decentrato attinente all'anno 2010.

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE
DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI
PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009**

Accordo aziendale integrativo anno 2010

Art. 1 – Retribuzione di posizione e di risultato

1. Vien richiamato quanto disposto agli artt. 1, 2 e 3 del precedente contratto decentrato siglato il 7 aprile 2010
2. L'ammontare complessivo del fondo costituito per l'anno 2010 è espresso in allegato A

Art. 2 – Retribuzione accessoria anno 2010

1. Al fine di riconoscere la retribuzione accessoria ai dirigenti con apposito accordo annuale si provvede a dare attuazione alle finalità di cui agli artt. 27 e 28 del CCNL 23.12.1999, accertata la costituzione del fondo di cui all'art. 26 del medesimo CCNL così come disposta dalla Giunta Comunale con delibera n. 324 del 20.09.2011, quest'ultima complessivamente determinata tenuto conto dei posti in organico definiti, indipendentemente quindi dalle modalità di ricopertura di detti posti (di ruolo o a tempo determinato).
2. La retribuzione di posizione di massimo livello per l'ente viene confermata in € 33.089,42 annui lordi al dipendente, comprensivi dei ratei di tredicesima.
3. Considerato che l'Amministrazione ha proposto ad alcuni dirigenti, che hanno accettato, l'incarico ad interim di altro settore, anche in considerazione dell'avvio della fase di revisione dell'intera organizzazione dei settori e degli uffici, le parti confermano la volontà di destinare parte della quota del fondo stanziata per riconoscere la retribuzione di risultato per questa tipologia di incarico.
4. Come conseguenza del comma che precede le parti confermano la volontà di destinare a tale finalità la quota del fondo stanziata per riconoscere la retribuzione di risultato del posto affidato ad interim ad altro dirigente, per la quota parte attribuibile all'incarico.
5. La retribuzione di risultato viene quindi graduata in maniera proporzionale ai mesi lavorati e alla retribuzione di posizione, nel rispetto di quanto espresso al comma che precede, tenuto conto delle risultanze del sistema di valutazione del personale dirigente verrà liquidata in maniera proporzionale ai risultati ottenuti così come certificati dal Nucleo di Valutazione.
6. Il fondo per la retribuzione di risultato viene integrato ai sensi dell'art. 27 comma 9 – CCNL 23.12.1999, le risorse complessive destinate al finanziamento della retribuzione di risultato sono integralmente utilizzate nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 28 comma 2 del medesimo CCNL.
7. La disciplina su esposta viene confermata anche per il personale incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 e 50 del TUEL.

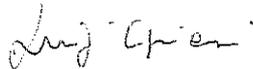
Per l'Amministrazione Comunale

Dr.ssa Chiara Cavalli



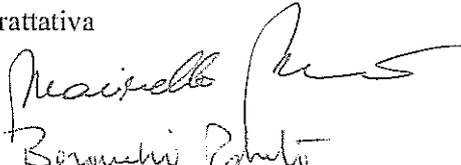
Per la RSA Dirigenti

Ing. Luigi Cipriani

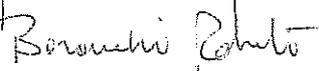


Per le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del Contratto collettivo nazionale di lavoro che hanno partecipato alla trattativa

C.G.I.L./F.P.



C.I.S.L./F.P.S.



UIL F.P.L.



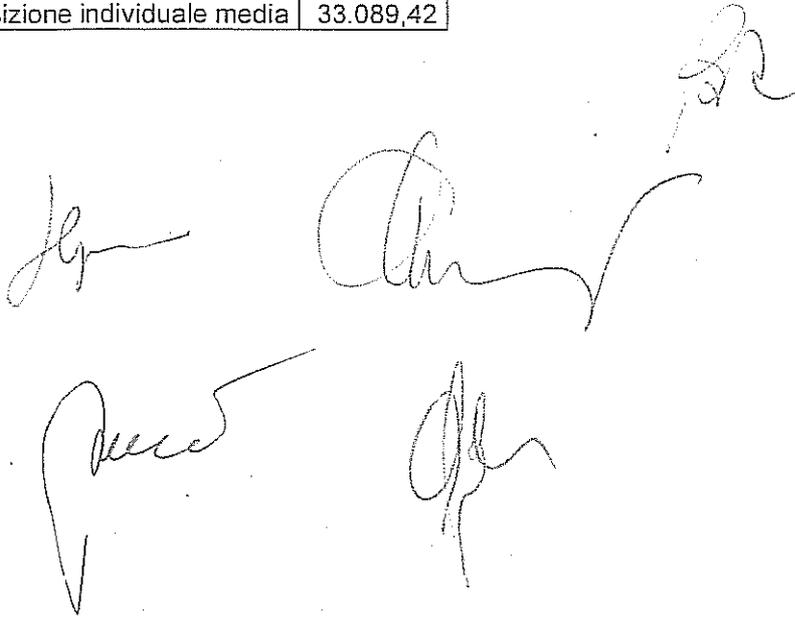
Allegato A – accordo decentrato area dirigenza del 9 marzo 2012

Fondo complessivo anno 2010 per 10 dirigenti in dotazione organica¹

Retribuzione di risultato	€ 59.845,40	15,32%
Retribuzione di posizione	€ 330.894,20	84,68%
Totale	€ 390.739,60	

Medie

Risultato individuale medio	€ 5.984,54
Posizione individuale media	33.089,42



¹ Il fondo complessivo esplicitato viene decurtato delle somme a favore del personale incaricato ai sensi dell'art. 110 e 50 del TUEL.